



## **ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ БАШТЫҢЫНЫҢ ЧАРЛЫЫ**

### **УКАЗ ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**

#### **Об утверждении Положения Конкурса Главы Республики Тыва среди молодых управленцев «Лидеры Тувы»**

Руководствуясь статьей 32 Конституции Российской Федерации, а также в целях реализации мероприятий по формированию кадрового резерва Республики Тыва среди молодых управленцев, постановляю:

1. Утвердить прилагаемое Положение Конкурса Главы Республики Тыва среди молодых управленцев «Лидеры Тувы» (далее – Конкурс).
2. Настоящий Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.
3. Контроль за исполнением настоящего Указа возложить на заместителя Председателя Правительства Республики Тыва М.В. Тунева.

Глава Республики Тыва



Ш. Кара-оол

г. Кызыл  
29 апреля 2019 г.  
№ 104

Утверждено  
Указом Главы  
Республики Тыва  
от 29 апреля 2019 г. № 104

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **Конкурса Главы Республики Тыва среди молодых управленцев «Лидеры Тувы»**

#### **1. Общие положения**

Данное Положение, разработанное в соответствии с Концепцией кадровой политики Республики Тыва, утвержденной Указом Главы Республики Тыва от 15 января 2016 г. № 9, определяет основные цели и задачи, требования к участникам, порядок проведения и определения победителей регионального Конкурса молодых управленцев «Лидеры Тувы» (далее - Конкурс).

1.1. Официальный интернет-сайт Конкурса: <https://лидерытувы.рф> (далее - Сайт).

1.2. Официальным языком Конкурса является русский.

#### **2. Цели и задачи Конкурса**

2.1. Целями Конкурса является поиск, развитие и поддержка молодых управленцев, обладающих высоким уровнем развития лидерских качеств и управленческих навыков, создание системы выявления, развития и поддержки перспективных молодых граждан Российской Федерации, проживающих в Республике Тыва и обладающих высоким уровнем развития профессиональных, лидерских и коммуникативных качеств.

2.2. Задачами Конкурса являются:

а) развитие у участников Конкурса профессиональных, лидерских и коммуникативных качеств, в том числе через прохождение обучения и получение обратной связи от экспертов (наставников);

б) создание коммуникационной площадки для обмена опытом между участниками, содействие их дальнейшему развитию и распространению лучших практик;

в) формирование перспективного кадрового резерва из числа молодых граждан республики для рекомендации в управленческий кадровый резерв.

2.3. Проведение Конкурса базируется на следующих принципах:

а) открытость;

б) прозрачность;

в) объективность.

#### **3. Организаторы и партнеры Конкурса.**

##### **Экспертный совет Конкурса**

3.1. Организатором Конкурса (далее – организатор) является Департамент по делам молодежи и некоммерческих организаций Администрации Главы Республики Тыва и Аппарата Правительства Республики Тыва.

3.2. Организатор осуществляет следующие функции:

а) формирует состав Экспертного совета по проведению Конкурса (далее – экспертный совет Конкурса) и представляет его для утверждения Главе Республики Тыва;

б) разрабатывает план мероприятий по проведению Конкурса, определяет ответственных за реализацию мероприятий плана и контролирует его исполнение;

в) координирует проведение очных этапов Конкурса;

г) осуществляет информационное освещение Конкурса.

3.3 Партнерами Конкурса могут стать государственные, частные и общественные организации всех уровней, осуществляющие ресурсную (техническую, организационную, экспертную и иную) поддержку мероприятий Конкурса.

3.4 Экспертный совет Конкурса формируется организатором. Состав Экспертного совета утверждается распоряжением Главы Республики Тыва.

3.5 Экспертный совет Конкурса в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, Конституцией Республики Тыва, законами Республики Тыва.

Отдельное положение об экспертном совете не утверждается.

3.5. К основным полномочиям экспертного совета Конкурса относятся:

а) обеспечение качества используемых методов оценки участников Конкурса;

б) подведение итогов каждого этапа Конкурса;

#### **4. Участники Конкурса**

4.1 Требования к участникам Конкурса:

а) наличие гражданства Российской Федерации;

б) возраст до 35 лет включительно;

в) наличие среднего профессионального образования и (или) высшего образования либо обучение в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования;

г) опыт управленческой деятельности не менее двух лет или участие в общественной и (или) политической организации, объединении, реализации социально значимых проектов на муниципальном, региональном, всероссийском уровнях.

4.2 Участник Конкурса не имеет права участвовать в Конкурсе в случае осуждения к наказанию по приговору суда, вступившему в законную силу, а также наличия не снятой или не погашенной в установленном федеральном законом порядке судимости.

4.3 Основаниями прекращения статуса участника Конкурса являются:

а) подача участником Конкурса заявления об исключении его из Конкурса;

б) представление недостоверных или заведомо ложных сведений о себе при заполнении анкеты, в ходе проведения интервью или других мероприятий Конкурса;

в) невыполнение условий, предусмотренных пунктами 4.2 и 4.3 настоящего Положения.

4.4 Финалисты и победители Конкурса молодых управленцев «Лидеры Тувы» не имеют права выступать в качестве участника повторно.

## **5. Принципы оценки участников Конкурса**

5.5. Критерием оценки участников является уровень проявления ими интеллектуального, творческого потенциала, профессиональных, лидерских и коммуникативных качеств в ходе выполнения заданий Конкурса.

5.6. В ходе Конкурса участники выполняют задания и проходят комплексную оценку профессиональных, лидерских и коммуникативных качеств (написание эссе, проектная деятельность, реализация социально значимого проекта на территории республики и др.).

5.7. По результатам выполнения заданий участник получает баллы, формирующие значения его индивидуального рейтинга.

5.8. Победителями каждого этапа Конкурса становятся участники, имеющие наиболее высокие значения рейтинга.

## **6. Порядок проведения Конкурса**

6.1. Конкурс состоит из следующих этапов:

- а) регистрация участников до 5 июня 2019 года;
- б) полуфинальный этап с 6 июня по 30 июля 2019 года;
- в) финальный этап в августе - сентябре 2019 г.

6.2. Для участия в Конкурсе необходимо не позднее даты начала полуфинального этапа пройти электронную регистрацию на сайте Конкурса, заполнить анкету и отправить эссе по теме «Социально-экономическое развитие Республики Тыва до 2030 года».

6.3. Своей регистрацией на сайте участник Конкурса подтверждает, что ознакомился и согласен с настоящим Положением (правилами проведения Конкурса), Политикой обработки персональных данных при проведении Конкурса молодых управленцев «Лидеры Тувы», а также дает согласие на обработку его персональных данных.

6.4. Участники обязаны указывать достоверную и актуальную информацию в соответствии с установленной формой регистрации. Указание недостоверной информации в анкете является основанием для прекращения статуса участника независимо от этапа проведения Конкурса. Организатор оставляет за собой право потребовать подтверждение указанных в анкете данных, связавшись с участниками или третьими лицами по электронной почте или телефону.

6.5. Полуфинальный этап проводится в форме очных мероприятий в столице Республики Тыва в г. Кызыл.

Участники проходят комплексную оценку профессиональных, лидерских и коммуникативных качеств, выполняя задания (индивидуальные и в группах), (реализация социально значимого проекта).

Результаты прохождения оценки определяют значения индивидуального рейтинга каждого участника по итогам данного этапа.

В ходе полуфинала проводятся обучающие и коммуникационные мероприятия с приглашенными экспертами, наставниками.

Расходы, связанные с проездом к месту проведения полуфинала, размещением и питанием, участники Конкурса несут самостоятельно.

6.6. Уведомление участников Конкурса об итогах очного этапа Конкурса осуществляется в течение 14 календарных дней после окончания мероприятий посредством направления соответствующего сообщения на адрес электронной почты, указанный участником при регистрации.

6.7. Финальный этап Конкурса проводится в рамках ежегодного форума лидеров «Команда Тувы 2030».

В финале участвуют победители полуфинала.

## **7. Подведение итогов Конкурса и награждение победителей**

7.1. Все участники Конкурса награждаются сертификатами участника.

7.2. Победители Конкурса имеют возможность получить один из следующих видов поощрений:

а) сертификат на прохождение образовательных программ по управленческой тематике;

б) рекомендацию для включения в перспективный (молодежный) управленческий кадровый резерв Республики Тыва;

в) участие в программе наставничества с ведущими руководителями республики;

г) грантовую поддержку для реализации социального и бизнес-проекта;

д) предоставление права на участие во всероссийских и международных форумах по направлению деятельности.

## **8. Заключительные положения**

8.1. В случае нарушения участником норм настоящего Положения, организатор обязан уведомить участников о дисквалификации.

8.2. Указанная в настоящем Положении информация о порядке и правилах проведения Конкурса размещается на сайте.

8.3. В случае внесения в Положение изменений, они публикуются на сайте в разделе «Новости». Если участник продолжает участие в Конкурсе, он выражает согласие с внесенными в Положение изменениями.